

Verhaltenskodex für Geschäftspartner der WISCHEMANN Group

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Folgenden die männliche Form verwendet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten jedoch gleichermaßen für alle Geschlechter.

Dieser Verhaltenskodex für Geschäftspartner der WISCHEMANN Group orientiert sich an den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung. Er soll ein gemeinsames Verständnis für ein gesetzeskonformes und ethisch richtiges Verhalten schaffen und Grundlage für verantwortungsvolles Handeln in unseren Geschäftsbeziehungen sein. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie ihre Geschäftstätigkeiten integer ausüben, d. h. insbesondere das für sie jeweils anwendbare Recht befolgen, so etwa Menschenrechte einschließlich der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation, Anti-Korruptions-, Datenschutz-, Wettbewerbs-, Kartell-, und Umweltrecht. Wir erwarten, dass sie sich auch für die Einhaltung dieser aufgeführten Prinzipien durch ihre eigenen Geschäftspartner einsetzen und diese entsprechend fördern und ehrlich, verantwortungsbewusst und fair agieren.

Verantwortung für die Gesellschaft

Die Geschäftspartner der WISCHEMANN Group

- lehnen Kinderarbeit strikt ab und halten die jeweils anwendbaren Bestimmungen zum Verbot von Kinderarbeit ein.
- dürfen auf keine Form von Sklavenarbeit, Zwangs- oder Pflichtarbeit, Leibeigenschaft, Menschenhandel oder unfreiwilliger Arbeit zurückgreifen oder diese tolerieren.
- stellen sicher, dass die Arbeitnehmer keiner unmenschlichen oder erniedrigenden Behandlung, körperlichen Bestrafung oder Ähnlichem ausgesetzt sind.

Verantwortung für die Mitarbeiter

Die Geschäftspartner der WISCHEMANN Group

- bieten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und sicherheitsrelevante Qualifizierungsmaßnahmen.
- respektieren Versammlungsfreiheit und die Bildung von Interessengruppen und treten für den Schutz der Rechte ihrer Mitarbeiter in ihren Geschäftseinheiten ein.
- respektieren außerdem das Recht der Arbeitnehmer ihre eigenen Vertreter frei zu wählen und kollektiv zu verhandeln.
- entlohnen ihre Mitarbeiter angemessen und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Industriestandards.
- fördern Vielfalt im Unternehmen und dulden keine Diskriminierung bei der Anstellung und Beschäftigung von Mitarbeitern.

Nachhaltigkeit

Die Geschäftspartner der WISCHEMANN Group

- halten die für sie geltenden Umweltstandards ein und bekennen sich zu den Prinzipien des nachhaltigen Wirtschaftens und zum Umweltschutz.
- verpflichten sich zur kontinuierlichen Verbesserung des Umweltschutzes und stellen dies mit Hilfe eines angemessenen Umweltmanagementsystems und wirksamen Maßnahmen sicher.

- achten auf die effiziente Ressourcen-Nutzung, verwenden umweltfreundliche Technologien und minimieren jegliche Emissionen in Luft, Wasser und Boden.
- unterstützen uns, indem sie uns korrekte Informationen in Form von Sicherheitsdatenblättern, technischen Merkblättern oder Informationen zu Carbon-Footprints usw. zur Verfügung stellen.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Die Geschäftspartner der WISCHEMANN Group

- dulden keinerlei Form von Korruption und Wirtschaftskriminalität durch eigene Mitarbeiter oder Mitarbeiter in der Lieferkette.
- wählen ihre Berater, Agenten und sonstigen Mittler sorgfältig nach angemessenen Eignungskriterien aus. Vergütungen von Beratern, Agenten und sonstigen Mittlern dürfen nicht dazu dienen, Geschäftspartnern, Kunden oder sonstigen Dritten unzulässige Vorteile zuzuwenden.
- vermeiden Interessenkonflikte, die zu Korruptionsrisiken führen können.
- nehmen in Verbindung mit ihrer Tätigkeit für die WISCHEMANN Group Einladungen nur an oder sprechen Einladungen nur aus, wenn sie angemessen sind, nicht in Erwartung einer unzulässigen Gegenleistung oder sonstigen Bevorzugung erfolgen und nicht gegen anwendbares Recht (insbesondere Antikorruptionsgesetze) verstoßen. Dasselbe gilt für die Annahme oder Gewährung von Zuwendungen oder Vorteilen jeglicher Art.
- dulden keine Form gesetzeswidriger materieller und immaterieller Zuwendungen (einschließlich deren Anbieten) an Amtsträger oder mit diesen vergleichbare Personen (direkt und indirekt).
- tolerieren keine gesetzeswidrigen materiellen und immateriellen Zuwendungen jeglicher Art (z.B. gesetzeswidrige Spenden) an politische Parteien, deren Vertreter sowie an Mandatsträger und Kandidaten für politische Ämter.
- vergeben Spenden nur auf freiwilliger Basis und ohne Erwartung einer Gegenleistung. Das Sponsoring von Personen, Gruppen oder Organisationen wird nicht dafür genutzt, um widerrechtlich geschäftliche Vorteile zu erlangen.

Datenschutz und faire Geschäftsbeziehungen

Die Geschäftspartner der WISCHEMANN Group

- halten alle relevanten wettbewerbsrechtlichen Vorgaben ein. Insbesondere treffen sie keine Absprachen und Vereinbarungen, die Preise, Konditionen, Strategien oder Kundenbeziehungen, vor allem die Teilnahme an Ausschreibungen, beeinflussen. Gleiches gilt für den Austausch wettbewerblich sensibler Informationen sowie für sonstiges Verhalten, das den Wettbewerb in unzulässiger Weise beschränkt oder beschränken kann.
- achten insbesondere im Hinblick auf weltweite Geschäftstätigkeiten auf die Einhaltung aller jeweils geltenden Gesetze für den Import und Export von Gütern, Dienstleistungen und Informationen sowie der anwendbaren Embargos und Sanktionen.
- Ergreifen geeignete Maßnahmen, um Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung in ihren Unternehmen zu unterbinden.

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex

Die Geschäftspartner der WISCHEMANN Group

- wählen ihre Lieferanten, die sie im Rahmen ihrer Tätigkeit für die WISCHEMANN Group beauftragen, sorgfältig aus, kommunizieren die in diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner aufgeführten oder gleichwertige Prinzipien an diese und setzen sich dafür ein, dass diese Prinzipien auch von ihren Geschäftspartnern eingehalten werden.
- verpflichten sich, Hinweise auf etwaiges Fehlverhalten und Verstöße an unseren Compliance Beauftragten R. Vossius rvossius@doerken.de zu melden. Auch anonyme Hinweise sind möglich auf <https://doerken.integrityline.com>.
- dulden keine Benachteiligungen von Personen, die Verstöße gegen die in diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner aufgeführten Prinzipien melden.

Die WISCHEMANN Group behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieses Verhaltenskodex z. B. durch Audits in den Unternehmen der Geschäftspartner zu überprüfen. Bei geringfügigen Verstößen wird Geschäftspartnern in der Regel die Möglichkeit zur Implementierung geeigneter Abhilfemaßnahmen innerhalb einer angemessenen Frist eingeräumt, wenn sie grundsätzlich zur Verbesserung bereit sind. Bei schweren oder wiederholten Verstößen (insbesondere der Begehung von Straftaten) behält sich die WISCHEMANN Group jedoch angemessene Sanktionen gegenüber Geschäftspartnern vor. Dies kann auch zur sofortigen Beendigung der Geschäftsbeziehung sowie zur Geltendmachung von Schadensersatzansprüchen und sonstigen Rechten führen.



WISCHEMANN Kunststoff GmbH • Am Langenhorster Bahnhof 2 • 48607 Ochtrup

VACU-form WISCHEMANN GmbH & Co. KG • Kruppstraße 5 • 48499 Salzbergen

wi-sales GmbH • Kruppstraße 5 • 48499 Salzbergen